



Согласовано:
Начальник Муниципального казённого
учреждения «Централизованная культура
Златоустовского городского округа»

О.Ю. Соловьева
« 20 » г.

Утверждаю:
Директор Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Централизованная
библиотечная система Златоустовского
городского округа»

С.В. Прокошечкова
« 20 » г.



Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная
библиотечная система Златоустовского
городского округа»

Е.Н. Приходько
« 20 » г.

ИЗМЕНЕНИЯ

к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная библиотечная система Златоустовского городского
округа»

В соответствии с распоряжением Администрации Златоустовского городского округа от 06.10.2021 г. № 2303-р/АДМ «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа».

Пункт 2.1.1. Раздела II «Порядок и условия оплаты труда» – Оклад первого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» устанавливается в размере 10 012,00 рублей.

читать в следующей редакции:

Оклад первого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» устанавливается в размере 10 533,00 рублей.

1. Приложения к Положению:

приложение №1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему Изменению;

приложение №2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему Изменению;

приложение №3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №3 к настоящему Изменению;

приложение №4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №4 к настоящему Изменению;

приложение №5 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №5 к настоящему Изменению.

Приложение № 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению №6 к настоящему Изменению

2. Распространить действия данных изменений и дополнений на все правоотношения возникшие с 01.10.2021

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Централизованная библиотечная
система Златоустовского
городского округа»

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1	10 533,00
2 квалификационный уровень	1,02	10 744,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,05	11 060,00
2 квалификационный уровень	1,15	12 113,00
3 квалификационный уровень	1,2	12 640,00
4 квалификационный уровень	1,5	15 800,00

Приложение №2
к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Централизованная библиотечная
система Златоустовского
городского округа»

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1	11 034,00
2 квалификационный уровень	1,02	11 255,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,03	11 366,00
2 квалификационный уровень	1,09	12 028,00
3 квалификационный уровень	1,19	13 131,00
4 квалификационный уровень	1,3	14 345,00
5 квалификационный уровень	1,41	15 558,00

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,48	16 331,00
2 квалификационный уровень	1,6	17 655,00
3 квалификационный уровень	1,7	18 758,00
4 квалификационный уровень	1,95	21 517,00
5 квалификационный уровень	2,12	23 393,00

Приложение №3
к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Централизованная библиотечная
система Златоустовского
городского округа»

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры окладов
по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и
кинематографии

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к
профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и
кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 14.03.2008 г. №121н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Коэффициент	Оклад (рублей)
1	10 742,00

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	1,0	11 056,0
2 квалификационный уровень	1,1	12 162,0
3 квалификационный уровень	1,24	13 710,0
4 квалификационный уровень	1,59	17 580,0

Приложение №4
к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Централизованная библиотечная
система Златоустовского
городского округа»

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа
«Профессии работников культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
1	11 034,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1	13 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1,24	16 607,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
1	20 179,0

Приложение №5
к Положению
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры
«Централизованная библиотечная
система Златоустовского
городского округа»

Перечень должностей, не вошедших в профессиональные группы, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н, № 248н, от 14.03.2008 г. № 121н, от 31.08.2007 г. № 570

Должность	Должностной оклад (рублей)
Научный сотрудник музея	13 392,0
Архивист	13 392,0
Ведущий архивист	16 605,0
Заведующий архивохранилищем	20 179,0
Главный архивист	20 179,0

Перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера специалистам, служащим, рабочим МУК «Централизованная библиотечная система», подведомственного МУУправлению культуры и молодежной политики Златоустовского городского округа

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера и размер в процентном отношении к окладу	Качественные и количественные показатели, при достижении которых производятся выплаты стимулирующего характера
1	2	3
1. Выплаты за качество выполняемых работ		
1.1.	за создание системы менеджмента качества - до 100%	Документы системы менеджмента создания качества
1.2.	за высокую оценку качества деятельности по результатам аудита, самооценки деятельности до 100%	Документы системы менеджмента создания качества
1.3.	за высокую оценку качества деятельности по итогам проверок надзорных органов при отсутствии предписаний – до 100%	Протоколы проверок
1.4.	за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения – до 70%	В соответствии с должностными инструкциями
2. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы		
2.1.	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения - до 150 % от оклада	Показатели оценки эффективности труда работника устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности работы учреждения на основании Стандарта качества предоставления библиотечных услуг, результатов внутреннего аудита подразделения (в соответствии с Руководством по качеству МУК ЦБС)
2.2.	за значительный вклад в развитие библиотек города - до 50 % от оклада. С момента вручения премии до окончания календарного года.	На основании Положения об ежегодной премии МУК ЦБС имени Е.А.Гужевой
2.3.	за участие в рейтинговых фестивалях, конкурсах, проектах, мероприятиях: ▪ городского уровня – до 50% от оклада; ▪ областного уровня - до 60 % от оклада; ▪ федерального уровня- до 70 % от оклада; ▪ международного уровня- до 100 % от оклада.	Наличие Дипломов, Свидетельств, Грамот, Благодарности
2.4.	за руководство коллективом, имеющим звание по итогам конкурсов профессионального мастерства: ▪ областного конкурса «Библиотека года» - до 70% от оклада.	Наличие звания

	▪ городского конкурса «Лучшее учреждение культуры» - до 50% от оклада; ▪ конкурса МБУК «ЦБС ЗГО» «Библиотека (отдел) отличной работы» - до 30% от оклада.	
2.5.	За работу в коллективе, имеющем звание по итогам: ▪ областного конкурса «Библиотека года» - до 50% от оклада. ▪ городского конкурса «Лучшее учреждение культуры» - до 40% от оклада; ▪ конкурса МБУК «ЦБС ЗГО» «Библиотека (отдел) отличной работы» - до 20% от оклада.	Наличие звания
2.6.	за интенсивность труда - до 200 % от оклада.	выплачивается за выполнение работ, сопряженных с повышенными физическими и психо-эмоциональными нагрузками, работ, требующих повышенного внимания и концентрации, временное увеличение объемов работ в рамках должностных обязанностей
3. Выплаты за инновационную деятельность		
3.1.	за инновационную деятельность - до 50 % от оклада;	В соответствии с Положением по признанию библиотечной инновации МУК ЦБС (Премия ЦБС имени И.Е. Алексеевой) - в течение одного календарного года.
4. Выплаты за эффективную методическую и экспериментальную работу		
4.1.	за эффективную методическую и экспериментальную работу - до 80 % от оклада	Наличие методических и экспериментальных разработок, признанных в профессиональном сообществе, наличие публикаций в профессиональной печати и докладов на областных и региональных семинарах профессиональной направленности.
5. Выплаты за наставничество		
5.1.	за наставничество - до 10 % от оклада	Эффективная работа профессионалов-стажистов с вновь принятыми специалистами в период их профессиональной адаптации (период адаптации - период работы вновь принятых специалистов до 1 года стажа)
6. Выплаты за разработку учебно-методических и научно-практических материалов, эффективную реализацию проектно - программного планирования в области продвижения чтения		
6.1.	за эффективную реализацию проектно-программного планирования в области продвижения чтения - до 100 % от оклада	Эффективная реализация проектов, направленных на продвижение чтения, подтвержденная анализом деятельности
7. Выплаты за развитие новых информационных и автоматизированных технологий		
7.1.	за разработку учебно-методических и научно-практических материалов	Наличие публикаций в профессиональных изданиях и докладов на областных и

	профессиональной направленности- до 50 % от оклада	региональных семинарах профессиональной направленности.
7.2.	за разработку и внедрение в практическую деятельность авторских прикладных автоматизированных программ, информационных продуктов в подразделениях в МБУК «ЦБС ЗГО» - до 150 % от оклада	Эффективная реализация авторских прикладных автоматизированных программ, направленных на развитие новых информационных и автоматизированных технологий подтвержденная отчетом или анализом деятельности.
8.Выплаты, учитывающие особенности категорий работников деятельности библиотек и отдельных работников		
8.1.	выплаты за знание и применение в работе рельефно-точечного шрифта до 10 % от оклада	Применение знаний в работе с людьми с ограниченными возможностями здоровья
8.2.	выплаты за знание и повседневное применение в работе одного или более иностранных языков – до 10% от оклада.	Применение в работе одного или более иностранных языков, подтверждающиеся документами (аттестат, диплом). Применение в работе одного или более иностранных языков, подтверждающиеся документами (аттестат, диплом).
8.3.	выплаты за работу с людьми с ограниченными возможностями жизнедеятельности – до 10% от оклада	выплачивается за выполнение работ, сопряженных с повышенными физическими и психо-эмоциональными нагрузками в работе с людьми с ограниченными возможностями жизнедеятельности, подтвержденная публикациями в СМИ, отчетами и анализом деятельности.
9.Премияльные выплаты		
9.1.	за выполнение особо важных и срочных работ – до 150%	В соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения.
9.2.	за личный вклад в эффективность работы учреждения	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
9.3.	к праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию - до 55 % от оклада	
9.4.	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), в соответствии с должностными обязанностями, на основании итогов проверок выполнения должностной инструкции.
9.5.	выполнение сверхпланового, сверхнормативного объема работ в соответствии с типовыми нормами времени форм и методов организации труда - до 100%	В соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения
9.6.	выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения - до 100%	В соответствии с заданием, установленным руководителем учреждения

9.7	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)
10. Выплаты отражающие индивидуальные характеристики работников		
10.1.	за наличие ученой степени ученая степень «кандидат наук» - до 10 % от оклада ученая степень «доктор наук» - до 20 % от оклада	Наличие ученой степени
10.2.	за наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания: нагрудный знак- до 10 % от оклада почетное звание «заслуженный» - до 20 % от оклада	Наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания
10.3.	за стаж работы устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в библиотеках Челябинской области 1) При стаже работы от 1 года до 10 лет - 20 процентов от оклада, 2) от 10 лет и выше - 30 процентов от оклада.	При наличии средств в фонде оплаты труда на данные выплаты.
10.4	Ежегодное лечебное пособие в размере одного должностного оклада выплачивается всем библиотечным работникам (основному персоналу).	При наличии средств в фонде оплаты труда на данные выплаты.
10.5	Библиотечным работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 5 календарных дней при наличии 10 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области, продолжительностью 10 календарных дней при наличии 20 лет непрерывного стажа работы в библиотеках Челябинской области при наличии бюджетных средств на данные выплаты.	Библиотечные работники – персонал библиотеки, обеспечивающий основную профессиональную деятельность по управлению библиотекой, комплектованию, обработке, хранению библиотечных фондов, библиотечному, информационно – библиографическому обслуживанию, методическому обеспечению библиотек, автоматизации библиотечных процессов и созданию системы информационных ресурсов библиотек. Выплаты производятся при наличии средств в фонде оплаты труда.
11. Надбавки молодым специалистам		
11.1.	выплаты молодым специалистам - до 40 % от оклада	соответствие критериям отнесения к молодым специалистам, установленным настоящим Положением
11.2.	единовременная материальная помощь молодым специалистам до 100 % от оклада	
12. Надбавки за работу в сельских населенных пунктах Златоустовского городского округа		
12.1	Выплаты библиотечным специалистам за работу в сельских местностях – до 25 % от оклада	Постановление Администрации Златоустовского городского округа Челябинской области от 18 ноября 2010 г. N 367(3)-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Златоустовского городского округа по

		виду экономической деятельности "Прочая деятельность в области культуры"»
13.	Выплаты с учетом повышающего коэффициента к окладу	
13.1.	Повышающий коэффициент: - за методическое сопровождение подразделений МБУК ЦБС заведующим отделами Центральной городской библиотеки - до 1.1;	Устанавливается всем работникам, занимающим должности: - заведующий отделом ЦГБ;
13.2	- за хозяйственную деятельность - до 1.2.	заведующий библиотекой МБУК ЦБС или библиотечный специалист, отвечающий за хозяйственную деятельность подразделения в целом.
13.3	выплаты персонального повышающего коэффициента библиотечным специалистам к должностному окладу главному - до 1,5; ведущему - до 1,15; I категории - до 1, 10; II категории - до 1,05.	за профессиональное мастерство с учётом категорийности библиотечным специалистам: